



ORDINE DEGLI
INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI
RIETI

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023- 2025

Adottato nella seduta consiliare del 8/02/2023 Del.573/2

PREMESSA

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge n. 449 del 27/12/1997 "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale". Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione. Il presente piano, relativo al triennio 2023-2025, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, con la legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 6 ter, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018.

Il piano triennale dei fabbisogni del personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ordine nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ordine si troverà ad operare.

METODOLOGIA DI LAVORO

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari all'Ordine per lo svolgimento delle sue attività istituzionali e per realizzare attività di sviluppo. La definizione dei fabbisogni di personale tiene conto che non sussistono eccedenze di unità di personale ai sensi dell'art. 33 c.1-bis del Dlgs. N. 165/2001.

Il Piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire l'adeguamento alle esigenze organizzative, a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ordine nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlate.

SITUAZIONE ATTUALE

La consistenza del personale ad oggi è la seguente:

- n. 1 dipendenti con contratto lavoro interinale dal 1/11/2021 con contratto in scadenza il 29 giugno 2025

Il personale in servizio, nel corso dell'ultimo anno, ha subito una modifica in quanto n.1 dipendente a tempo indeterminato (livello B3) è stato trasferito tramite procedura di mobilità ad altro ente pubblico (Comune di Cittaducale) in data 1/11/2021.

A partire dalla stessa data è stato firmato un contratto di lavoro interinale (livello B1) al fine di supplire provvisoriamente alla carenza di personale riscontrata in sede all'Ordine.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2023-2025

La programmazione delle risorse per il triennio 2023-2025 prevede che il Consiglio dell'Ordine bandisca nel breve periodo un concorso pubblico al fine di provvedere all'assunzione di un dipendente in pianta stabile.